

評估人：_____（親簽）

1. 各項指標考核結果評分無法充分表達，可於備註欄位說明。
2. 考核結果分為5個等級之方式呈現，考核等級原則說明如下：數字1：極差(非常不同意)；數字2：差(不同意)；數字3：中等(普通)；數字4：優(同意)；數字5：極優(非常同意)。

評估項目	評估結果	備註
A. 對公司營運之參與程度		
1. 各董事平均實際出席董事會情形（不含委託出席）良好 (出席率未達70%者為1、70%以上未達80%者為2、80%以上未達85%者為3、85%以上未達90%者為4、90%以上者為5)	1 2 3 4 5	
2. 董事於董事會前有事先閱讀及瞭解會議資料	1 2 3 4 5	
3. 董事會與經營團隊有良好的互動情形	1 2 3 4 5	
4. 董事會有確實督導公司遵循法令及實務守則情形	1 2 3 4 5	
5. 公司之所有的董事都在董事會上做出有效的貢獻	1 2 3 4 5	
6. 董事會持續推動訂定公司治理相關辦法、支持公司參與公司評量、充分保障股東權益等，以提升公司治理	1 2 3 4 5	
7. 董事會成員對公司、公司經營團隊及公司所屬產業有足夠之瞭解	1 2 3 4 5	
8. 董事能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，且對內控制度之執行與追蹤狀態予以討論	1 2 3 4 5	
9. 董事有與簽證會計師進行充分溝通及交流 (如遇有會計新公報實施或財報有重大調整事項時，需開會討論。每年至少兩次董事會邀請會計師列席，針對年報及半年報討論，以充分了解公司財務狀況)	1 2 3 4 5	
10. 董事會有定期且徹底的檢視經營團隊的管理績效，並及時給予獎懲	1 2 3 4 5	
11. 董事會能充分且及時的取得企業營運的績效報告，並快速掌握各項不利趨勢	1 2 3 4 5	
B. 提升董事會決策品質		

評估項目	評估結果	備註
12. 董事會有建置公司的核心價值觀(紀律、使命、榮譽、願景等理念)，且能明確地設定公司所有策略性目標	1 2 3 4 5	
13. 公司有適當討論且訂定策略計畫及年度預算流程	1 2 3 4 5	
14. 董事會召開頻率適當 (每年至少召開二次者為1、四次者為2、六次者為3、八次者為4、十次者為5)	1 2 3 4 5	
15. 公司提供予董事會的資訊完整、及時，且具一定品質，使董事會能夠順利履行其職責	1 2 3 4 5	
16. 董事會之會議紀錄適當地記錄討論內容，以及適當的記錄個人或集體的保留意見或關切	1 2 3 4 5	
17. 董事會安排的議程中，各項議案皆分配適當的討論時間，以利董事有充分時間討論	1 2 3 4 5	
18. 公司提交到董事會決議的討論議案適當	1 2 3 4 5	
19. 董事會議案中依法應提董事會討論之事項均有全體獨立董事出席（含委託代理）參與決議	1 2 3 4 5	
20. 董事會提供良好的溝通管道，能適當的與獨立董事溝通	1 2 3 4 5	
21. 各項董事會會議決議，有適當的執行後續追蹤	1 2 3 4 5	
22. 相關議案若遇有需董事利益迴避者，董事均自行迴避或主席已確實要求該董事予以迴避，並作成會議紀錄	1 2 3 4 5	
23. 董事會、董事成員、各功能性委員會有定期且有效率的執行績效評估	1 2 3 4 5	
C. 董事會組成與結構		
24. 董事會已設置足夠的獨立董事席次，且其人數符合相關規定	1 2 3 4 5	
25. 公司之獨立董事具備應有之專業知識，且於任職期間內確實維持其獨立性	1 2 3 4 5	
26. 董事會建置適當且足夠的功能性委員會	1 2 3 4 5	
27. 現有的各項功能性委員會，有能力履行董事會委任之職責	1 2 3 4 5	

評估項目	評估結果	備註
28. 公司依據公司發展需求制定並落實董事會成員多元化之政策	1 2 3 4 5	
29. 公司之董事間不超過二人具有配偶或二親等以內之親屬關係，使董事會成員能客觀獨立運作	1 2 3 4 5	
30. 董事會成員組成適當並已具備決策過程所需專業	1 2 3 4 5	
D. 董事之選任及持續進修		
31. 公司制定有嚴謹與透明之董事(含獨立董事)候選人推薦程序及建議資格規劃	1 2 3 4 5	
32. 董事會成員推薦程序，係依據公司董事成員多元化政策衡量標準來進行	1 2 3 4 5	
33. 董事會成員推薦程序，係將個別董事績效評估結果納入考量	1 2 3 4 5	
34. 董事會成員推薦程序，依公司實際需求，充分考量董事成員之各項技能、知識和經歷範疇	1 2 3 4 5	
35. 董事會對於新任董事有適當的就任說明，使新任董事了解其職責及熟悉公司運作及環境	1 2 3 4 5	
36. 董事已在各自專業能力以外之範圍進修多元化之課程，於每年進行適當之進修時數	1 2 3 4 5	
37. 公司有一個正式董事培訓時數的紀錄與持續性的專業發展計畫，讓董事可以強化其知識與技能	1 2 3 4 5	
E. 內部控制		
38. 董事會確實將對管理階層的風險評估與控制融入企業的決策過程	1 2 3 4 5	
39. 董事會能有效的評估與監督各項內部控制制度及風險管理的有效性	1 2 3 4 5	
40. 董事會通過之內部控制制度有包含五大要素/原則，且涵蓋所有營運活動及交易循環之控制作業	1 2 3 4 5	

評估項目		評估結果	備註
41. 公司之稽核主管/總稽核列席董事會並提出內部稽核業務報告，且將稽核報告（含追蹤報告）依規定交付或通知各監察人（或審計委員會）及獨立董事		1 2 3 4 5	
42. 內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬宜提報董事會或由稽核主管簽報董事長核定		1 2 3 4 5	
43. 會計師有提供非審計服務時，各項安排適當以確保會計師的客觀性與獨立性		1 2 3 4 5	
44. 董事會的董事針對公司會計制度、財務狀況與財務報告、稽核報告及其追蹤情形予以了解及監督		1 2 3 4 5	
F. 對永續經營(ESG)之參與			
45. 董事會訂定永續發展政策及願景，帶領公司將環境、社會及公司治理(ESG)理念融入企業文化與營運策略之中		1 2 3 4 5	
46. 董事會對公司的 ESG 有充分的資訊，並對執行成效給予指導		1 2 3 4 5	
47. 董事會高度支持公司投入公司治理、客戶關懷、員工照護、氣候環境、社會參與以及永續金融等 ESG 之具體作為		1 2 3 4 5	
48. 董事會重視公平待客原則、督導本行落實金融消費者保護，形塑本行公平待客原則暨誠信經營為核心企業文化		1 2 3 4 5	
49. 董事會督導防制洗錢作業及打擊資恐落實情形		1 2 3 4 5	
50. 董事會重視金融科技創新實力，了解本行智慧財產經營方向與績效，督導智慧財產管理制度運作及成效良好		1 2 3 4 5	
51. 董事會重視資訊安全與機制，了解資訊安全防護作業，持續推動資安監理，以提升整體資安防護能量		1 2 3 4 5	
G. 整理評估			
52. 董事會之整體運作狀況		1 2 3 4 5	
綜合評語 (其他補充說明:對董事會運作之改善建議等)			